



# Vejledning til DBU's standardspillerkontrakt

## - til klubber, spillere og agenter

### 1. Formål og anvendelse

Spillerkontrakten finder obligatorisk anvendelse ved indgåelsen af alle professionelle kontrakter.<sup>1</sup> Den reviderede kontraktformular kan hentes på DBU's hjemmeside og skal udfyldes og indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen<sup>2</sup> pr. mail [kontrakt@df.dbu.dk](mailto:kontrakt@df.dbu.dk) senest en uge efter kontraktindgåelsen.<sup>3</sup>

Det er kontraktparternes ansvar at indgå en spillerkontrakt, som ikke strider mod gældende regler under FIFA, DBU og Divisionsforeningen. Nærværende dokument er en vejledning til klubber, spillere og fodboldagenter i at udfylde kontrakten i henhold til gældende regler og sikre, at der ikke indskrives forhold, som giver anledning til uoverensstemmelse mellem parterne senere i aftaleforløbet. Vejledningen er ikke et juridisk bindende dokument, men er ment som en hjælp til kontraktparterne. Til yderligere støtte kan tjeklisten bagerst i dokumentet anvendes til brug ved kontraktindgåelsen. Ved øvrige spørgsmål, kontakt venligst Divisionsforeningens administration.

### 2. Oplysninger om parterne (første side)

#### 2.1 Kontaktoplysninger

Kontrakten skal indeholde alle nødvendige oplysninger om parterne, herunder kontaktoplysninger. Kontrakterne bliver som noget nyt sendt retur til parterne pr. mail efter godkendelse og ikke med almindelig brevpost som hidtil, hvorfor parternes e-mails skal anføres. Dette gælder også en eventuel forældermyndighedshaver og agent, da Divisionsforeningen kan have brug for at komme i kontakt med disse forud for kontraktgodkendelsen.

#### 2.2 Spillerens fødselsdato

Spillerens fødselsdato skal altid anføres. Det er vigtigt, at fødselsdatoen er korrekt anført således, at det kan vurderes, om kontrakten er omfattet af de nationale kompensationsregler og reglerne for mindreårige spillere. Der må ikke indgås kontrakter med spillere, som er under 15 år på kontraktindgåelsestidspunktet.<sup>4</sup>

#### 2.3 National kompensation

Det skal anføres, i hvilken klub spilleren senest var spilleberettiget, samt hvorvidt han havde status som kontraktspiller eller amatørspiller. Dels for at vurdere, om kontrakten er omfattet af de

---

<sup>1</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 110 (2017) § 1.3.

<sup>2</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 110 (2017) § 1.2.

<sup>3</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt.

<sup>4</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 67 (2010) § 1.1.



nationale kompensationsregler<sup>5</sup>, dels i forhold til efterlevelsen af reglerne om forbud mod at indgå kontrakter med mere end to klubber pr. sæson.<sup>6</sup>

### 2.3.1 Spillerpas

Ved kontrakter omfattet af det nationale kompensationssystem skal der altid indsendes et spillerpas til DBU's afdeling Jura & Licens, som administrerer udbetalingen af national kompensation.<sup>7</sup> En kontrakt er omfattet af de nationale kompensationsregler, hvis det er spillerens første eller anden professionelle kontrakt, og han er under 22 år på kontraktindgåelsestidspunktet.<sup>8</sup> Se også DBU's Vejledning vedr. kompensation for træning og udvikling mellem danske klubber på DBU's hjemmeside.

Ved skifte fra en udenlandsk klub er det de internationale regler om klubskitte, træningskompensation og solidaritetsbidrag, som finder anvendelse.

## 2.4 Klubskitte

### 2.4.1 Overgangsperioder

Klubskitte til en dansk klub må kun finde sted inden for de to transfervinduer, 15. juni - 31. august og 5. januar - 31. januar.<sup>9</sup> Denne begrænsning gælder dog ikke kontraktforlængelser og kontrakter med egne amatørspillere,<sup>10</sup> da disse ikke regnes for klubskitter.

En kontraktspiller må højst skifte klub to gange i Danmark i løbet af et turneringsår, 1. juli - 30. juni, og spilleren må kun deltage i officielle kampe i denne periode for to danske klubber.<sup>11</sup>

Dog gælder, at ved et klubskitte fra en udenlandsk klub, hvis nationale forbunds turneringsår afviger fra det danske, må spilleren deltage i officielle kampe for en tredje klub inden for det danske turneringsår.<sup>12</sup>

Som klubskitte omfattet af ovenstående regler regnes både ansættelse i en ny klub og udlejning til en ny klub.<sup>13</sup> Retur fra lejeophold udgør ikke et nyt klubskitte.

Alle relevante dokumenter og oplysninger skal være modtaget inden for overgangsperioden, for at en spillerkontrakt kan betragtes som rettidigt modtaget.<sup>14</sup> Kontrakten skal således være korrekt underskrevet og modtaget af Divisionsforeningen, ligesom en eventuel ophørsaftale med den afgivende klub skal være underskrevet og modtaget af Divisionsforeningen.

Klubben hhv. DBU skal have anmodet om spillercertifikatet (ved nationale klubskitter) hhv. ITC'et (ved internationale klubskitter) inden for overgangsperioden.

<sup>5</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015).

<sup>6</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.4.

<sup>7</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 4.5.

<sup>8</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) §§ 4.1 og 4.2.

<sup>9</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) §§ 2.1 og 2.2.

<sup>10</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.5.

<sup>11</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.4, 1. pkt.

<sup>12</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.4, 2. pkt.

<sup>13</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.4, 3. pkt.

<sup>14</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.6.



### 2.4.2 Spilleberettigelse

En spiller er først spilleberettiget, når betingelserne for spilleberettigelse er opfyldt, herunder at reglerne om overgangsperioder og klubsifte er overholdt, klubben har modtaget hans spillercertifikat, og han er indregistreret for klubben i KlubOffice, samt er behørigt anført på klubbens spillerliste A eller B eller i øvrigt er spilleberettiget i den pågældende turnering.

Der gøres opmærksom på, at klubben skal anmode om certifikatet fra den afgivende danske klub i KlubOffice, inden transfervinduet lukker.

DBU skal have anmodet et eventuelt udenlandsk forbund om spillerens spillercertifikat (ITC) i FIFA TMS, inden transfervinduet lukker, ellers vil transferen ikke blive gennemført. I den forbindelse er det ikke nødvendigt at uploade en af Divisionsforeningen godkendt kontrakt i TMS, blot en underskrevet kontrakt.

### 2.4.3 Ophørsaftaler

Vær opmærksom på, at kontrakten først må påbegynde, når en eventuel igangværende kontrakt med en anden dansk eller udenlandsk klub er enten udløbet eller ophævet.

I sidstnævnte tilfælde skal Divisionsforeningen modtage en ophørsaftale mellem spilleren og den afgivende klub med ophør *senest* samme dato som den nye kontrakts startdato. Denne ophørsaftale skal være Divisionsforeningen i hænde inden overgangsperiodens udløb for at blive regnet for rettidigt modtaget.<sup>15</sup>

Hvis spillerens afgivende klub er en udenlandsk klub, vil dennes skriftlige bekræftelse på ophør af kontrakten være tilstrækkelig, såfremt den er Divisionsforeningen i hænde inden udløbet af overgangsperioden. Ved salg af spillere fra en udenlandsk til en dansk klub kan klubben benytte bekræftelsen i FIFA TMS eller TPO-erklæringen i TMS.

En kontrakt modtaget inden for transfervinduet vil ikke blive godkendt, før Divisionsforeningen har modtaget en ophørsaftale fra spillerens seneste klub. Hvis dette sker, efter transfervinduet er lukket, kan den nye kontrakt ikke godkendes. Det er derfor vigtigt, at alle formaliteter er på plads inden udløbet af transfervinduet.

### 2.5 Kontraktens varighed og udløbsdato

Kontraktens gyldighedsperiode skal være behørigt anført. Kontrakter med mindreårige spillere og bibeskæftigede må maksimalt have en varighed på 3 år.<sup>16</sup> For øvrige spillere er maksimal varighed 5 år.<sup>17</sup>

Kontraktens startdato må først ligge, tidligst når en eventuel igangværende kontrakt med en anden dansk eller udenlandsk klub er enten udløbet eller ophævet.

Kontrakten skal altid have udløbsdato den 30. juni eller den 31. december.<sup>18</sup>

---

<sup>15</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.6.

<sup>16</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>17</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>18</sup> Jf. Overenskomsten § 3.3.



### 3. Ansættelsesform (afsnit 1)

#### 3.1 Ansættelsesform

Det skal udtrykkeligt anføres, om spilleren er ansat som bibeskæftiget, deltidsansat, fuldtidsansat eller trainee. For en definition og uddybelse af de forskellige ansættelsesformer henvises til Overenskomstens § 3.5.

##### 3.1.1 F.s.v.a deltidsbeskæftigede

En deltidsbeskæftiget spiller skal have en tidsperiode på mindst fem timer hver dag i tidsrummet 08:00-19:00, hvor han må tage andet arbejde.<sup>19</sup> Denne tidsperiode skal altid anføres i kontrakten og må ikke fragås eller være skiftevis længere og kortere end de fem timer.

Husk at anføre de månedlige antal arbejdstimer med kryds:

- Under 117 timer, men mindst 78 timer eller
- Mindst 117 timer.

##### 3.1.2 F.s.v.a. trainees

Denne ansættelsesform kan kun benyttes af klubber, som opfylder betingelserne i Overenskomstens § 3.5.D.

En trainee-kontrakt kan kun indgås med en spiller, som er ved at gennemføre den lovpligtige grundskoleuddannelse, eller som er på én af Undervisningsministeriets til enhver tid godkendte ungdomsuddannelser.<sup>20</sup>

Ophører en trainee-spiller med at gennemføre en ungdomsuddannelse, skal der inden for 4 mdr. indgås en ny kontrakt, som følger én af de øvrige ansættelsesformer.<sup>21</sup> Sker dette ikke, vil vilkårene frem til trainee-kontraktens udløb svare til vilkårene for en bibeskæftiget, herunder at træning skal placeres uden for de almindelige arbejdstider 8:00-16:00 på alle hverdage.<sup>22</sup>

##### 3.1.3 Ændring af ansættelsesformen

Det er ved tidspunktet for kontraktindgåelsen tilladt at aftale en senere ændring af ansættelsesformen, fx at kontrakten overgår fra en trainee-kontrakt til en fuldtidskontrakt på en given dato. Dog skal spillerens grundløn da stige til minimumslønnen i henhold til Overenskomsten, og kontraktens samlede varighed må ikke overstige det tilladte i henhold til spillerens alder og ansættelsesformen.<sup>23</sup>

En ændring af ansættelsesformen kan også forekomme under kontraktens løbetid, såfremt parterne aftaler dette i et kontrakttillæg, som indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen. Spillerens

---

<sup>19</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.B.

<sup>20</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>21</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>22</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>23</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.



grundløn skal da stige til minimumslønnen i henhold til Overenskomsten, og kontraktens varighed må ikke overstige det tilladte i henhold til spillerens alder og ansættelsesformen.<sup>24</sup>

Alternativt kan der indgås en helt ny kontrakt, som vil blive regnet for en ny kontrakt i relation til de nationale kompensationsregler.

### **3.2 Handlingsplan**

Ved indgåelse af kontrakter med mindreårige og trainees skal der senest 30 dage efter kontraktindgåelsen indsendes en handlingsplan til Divisionsforeningen.<sup>25</sup> Handlingsplanen kan findes på DBU's hjemmeside.

## **4. Rettigheder og pligter (afsnit 2)**

### **4.1 Loyalitet/moderklub**

Klubbens moderklub, hvori spilleren er tilpligtet at være medlem i hele kontraktperioden, skal anføres i spillerkontrakten.

### **4.2 Deltagelse i træning og kamp**

Det skal anføres i kontrakten, hvilken træningsgruppe spilleren har pligt til at træne med og spille kamp for.<sup>26</sup> Der skal alene anføres ét kryds.

## **5. Aflønning (afsnit 2)**

Samtlige elementer af spillerens løn, herunder grundløn, personalegoder og individuelle bonusser, dog ikke kollektive bonusser, skal fremgå af spillerkontrakten.<sup>27</sup>

### **5.1 Spillerens grundløn**

Spillerens grundløn skal anføres eksklusiv feriepenge, pensionsbidrag og sportsopsparing. Der må ikke anføres en samlet løn (bruttoløn) inkl. feriepenge, pensionsbidrag og sportsopsparing.<sup>28</sup>

### **5.2 Minimumsløn**

Grundlønnen skal være i overensstemmelse med Overenskomstens minimumslønkrav for den pågældende ansættelsesform og kontraktens løbetid.<sup>29</sup>

Minimumslønnen indeksreguleres hvert år den 1. juli.<sup>30</sup>

Orientering om minimumslønsreguleringerne udsendes til klubberne hvert år.

---

<sup>24</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>25</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 7.1.

<sup>26</sup> Jf. Overenskomsten § 3.6.

<sup>27</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>28</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>29</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>30</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.



Pr. 1. juli 2017 er minimumslønnen reguleret til følgende satser:

Bibeskæftede med kontraktlængde op til og med 24 mdr. **3.667 kr./mdr.**

Bibeskæftede med kontraktlængde over 24 mdr. **7.334 kr./mdr.**

Deltidsbeskæftede **11.525 kr./mdr.**

Fuldtidsbeskæftede **20.954 kr./mdr.**

Trainees **4.194 kr./mdr.**

Klubben skal sikre at regulere lønudbetalingen pr. 1. juli hvert år, hvis den aftalte løn ikke lever op til minimumslønkravene efter indeksreguleringen.

Medregnet i minimumslønnen er udelukkende grundlønnen og den skattemæssige værdi af fri bolig,<sup>31</sup> såfremt klubben betaler bolig til spilleren. Alle øvrige bonusser, personalegoder o.a. indgår ikke i minimumslønsberegningen.

### **5.3 Bonusser og øvrige personalegoder**

Øvrige personalegoder såsom fri bil, fri telefon samt individuelle bonusser (herunder sign on-fees og stay-on fees) og kollektive bonusser indgår ikke i mindstelønnen og skal anføres ved siden af.

Hvis klubben betaler agenthonorar på spillerens vegne, skal dette anføres i kontrakten. Spilleren skal med sin underskrift på kontrakten samtykke hertil, idet betaling af agenthonorar er et skattepligtigt gode og sker for spillerens regning.

## **6. Klubskifte (Afsnit 3)**

Særlige aftaler om klubskifteforhold skal anføres i Afsnit 3. Når kontrakten modtages til godkendelse, tjekkes det, at den ikke indeholder bestemmelser i strid med Overenskomsten eller FIFA's, DBU's eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler. En kontrakt, som fx indeholder en ulovlig TPO-aftale, vil således blive afvist.

Der gøres derfor opmærksom på, at der ikke må indgås aftaler, som giver en tredjemand, fx en agent, andel i et fremtidigt salg,<sup>32</sup> herunder transfersum, træningskompensation og solidaritet.

Uanset ovenstående forbud er det dog tilladt for spilleren at modtage en andel af en fremtidig transfersum i form af et fastsat beløb. Dette beløb må ikke være anført som en procentsats, men skal udgøre et fast beløb, som evt. kan gradueres i intervaller afhængig af størrelsen på transfersummen. Vær dog opmærksom på sammenfald i tallene, som kan medføre tvister om det endelige beløb til spilleren ved et givent salg.

---

<sup>31</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>32</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 96 (2015) §§ 6.1 og 6.2.



Fx:

Hvis transfersummen er mellem 250.000 kr. og 500.000 kr., modtager spilleren 50.000 kr.

Hvis transfersummen er mellem 500.001 kr. og 1.000.000 kr., modtager spilleren 100.000 kr.

Hvis transfersummen er mellem 1.000.001 kr. og 2.000.000 kr., modtager spilleren 200.000 kr.

Hvis transfersummen er over 2.000.001 kr., modtager spilleren 400.000 kr.

Se også DBU's vejledende fortolkning af FIFA's TPO-forbud og DBU Cirkulære nr. 94.

## 7. Fodboldagenter

### 7.1 Registrerede agenter

Agenter, som har medvirket til at indgå eller forhandle kontrakten for den ene eller begge parter, skal anføres i kontrakten, som minimum med navn, firmanavn og underskrift. Hvis parterne vælger ikke at gøre brug af en agent, skal dette fremgå udtrykkeligt af kontrakten.<sup>33</sup> Det er da tilstrækkeligt, at der ikke er anført nogen agent i kontrakten.

Det er parternes ansvar at sikre, at der indgås en repræsentationsaftale mellem agenten og den part, han har repræsenteret i kontraktindgåelsen.<sup>34</sup>

Det påhviler ligeledes parterne at sikre, at agenten, der gøres brug af, er registreret ved DBU. Der må kun indgås repræsentationsaftale med agenter, som er registreret ved DBU, eller som senest samtidig med indgåelse af repræsentationsaftalen indsender ansøgning om registrering til DBU.<sup>35</sup>

På DBU's hjemmeside ligger en udtømmende oversigt over alle registrerede og certificerede agenter, som løbende opdateres.

Divisionsforeningen tjekker, at eventuelle agenter anført i spillerkontrakten er registreret ved DBU og fremgår på DBU's agentoversigt som repræsentanter for den pågældende klub eller spiller.

#### 7.1.1 Mindreårige og agenter

Kun certificerede agenter må repræsentere spillere under 18 år, og der skal indgås en repræsentationsaftale som nævnt ovenfor.<sup>36</sup>

### 7.2 Dobbeltrepræsentation

I de tilfælde, hvor en agent har repræsenteret begge parter i forhandling eller kontraktindgåelse, skal der udover at sendes en repræsentationsaftale til DBU fra hver part, indsendes en dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftale til DBU og en dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftale til Divisionsforeningen.<sup>37</sup> Der stilles ingen formkrav til aftalen, men parterne

<sup>33</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 108 (2017) §§ 10.3 og 12.3.

<sup>34</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 108 (2017) §§ 10.2 og 12.2.

<sup>35</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 108 (2017) § 3.1.

<sup>36</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 108 (2017) § 6.6, 2. pkt.

<sup>37</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 108 (2017) § 8.3, jf. § 8.2.4.



og agenten skal bekræfte og udtrykkeligt samtykke til, at agenten repræsenterer begge parter, herunder at man er informeret om eventuelle aktuelle og potentielle interessekonflikter opstået herudaf, samt hvorledes agenthonorar skal afholdes.

Hvis spilleren er mindreårig, skal minimum én forældermyndighedshaver medunderskrive dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftalen.

Agenten skal underskrive aftalen, og han modtager efter godkendelse af Divisionsforeningen et eksemplar pr. mail.

### **7.3 Nye agentregler**

Der henvises i øvrigt til agentreglerne i DBU's Cirkulære nr. 108 (2017).

## **8. Godkendelse**

### **8.1 Fravigelse af trykte bestemmelser**

Kontraktens trykte bestemmelser må kun fraviges på punkter, hvor der udtrykkeligt er angivet mulighed herfor. En kontrakt, som er fraveget på andre punkter, end hvor det er tilladt, vil ikke blive godkendt.<sup>38</sup>

På de punkter, hvor der er aftalefrihed, gælder dog Overenskomsten og FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler, ligesom almindelig og ufravigelig dansk ret regulerer aftaleforholdet. Dette gælder også eventuelle tillæg til kontrakten. Aftalte vilkår i kontrakt og tillæg i modstrid med Overenskomsten eller FIFA's, DBU's eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler vil blive afvist.

### **8.2 Maksimal varighed**

Kontrakten vil blive afvist, hvis den overskrider den maksimale varighed henholdt til ansættelsesformen og spillerens alder. For mindreårige eller bibeskæftigede spillere må kontraktperioden maksimalt vare 3 år, for øvrige ansættelsesformer maksimalt 5 år.<sup>39</sup>

Kontrakten er uopsigelig, og udløbsdatoen skal altid falde på den 30. juni eller den 31. december. Ellers vil kontrakten blive afvist.<sup>40</sup>

### **8.3 Mindreårige**

En kontrakt med en spiller, som var under 15 år på kontraktindgåelsestidspunktet, vil blive afvist, idet det ikke er tilladt at indgå kontrakter med spillere under 15 år.<sup>41</sup>

---

<sup>38</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.1.

<sup>39</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.3, jf. dog § 6.4.

<sup>40</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.5.

<sup>41</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.2, 1. pkt. Jf. også DBU Cirkulære nr. 67 (2010) § 1.1.





Minimum én forældermyndighedshaver skal medunderskrive kontrakten, hvis spilleren er mindreårig på kontraktindgåelsestidspunktet. En kontrakt med en mindreårig, som ikke er underskrevet af en forældermyndighedshaver, vil blive afvist.<sup>42</sup>

#### 8.4 Minimumsløn

Kontrakten skal til følge de i henhold til Overenskomsten fastsatte minimumslønkrav. En kontrakt, som ikke lever op til minimumslønkravene vil blive afvist.

#### 8.5 Forlængelses- og forkortelsesoptioner

Kontrakten vil blive afvist, hvis den indeholder forlængelses- eller forkortelsesoptioner, som klubben *ensidigt* kan gøre gældende.<sup>43</sup> Omvendt er det tilladt at lave forlængelses- eller forkortelsesoptioner, som *spilleren* ensidigt kan gøre gældende over for klubben.<sup>44</sup>

Hensigtserklæringer om, at kontrakten kan forlænges eller forkortes, er tilladt, men sådanne erklæringer er ikke juridisk bindende, og en part vil derfor ikke kunne støtte ret herpå.

#### 8.6 Forbehold i forbindelse med helbredstjek

Forbehold i spillerkontrakten om efterfølgende tilfredsstillende helbredsundersøgelse vil ikke blive godkendt.<sup>45</sup>

#### 8.7 Arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske spillere

Forbehold i spillerkontrakten om efterfølgende opnåelse af arbejds- og opholdstilladelse vil ikke blive godkendt.<sup>46</sup>

Der gøres opmærksom på, at der skal søges om arbejdstilladelse for spillere fra tredjelande (lande uden for Norden og EU/EØS) ved Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). I den forbindelse skal klubben indsende en godkendt kontrakt samt en forhåndsgodkendelse udfyldt af forbundet. En sådan formular kan findes på hjemmesiden Ny i Danmark.

Ved hver ny kontrakt og lejeaftale med en spiller fra et tredjeland, skal der søges om arbejdstilladelse ved SIRI.

SIRI kan kontaktes for nærmere information og vejledning i denne proces.

#### 8.8 Indsendelse til godkendelse og sagsbehandling

##### 8.8.1 Godkendelse

Kontrakten skal indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen senest 7 dage efter underskrivelsestidspunktet.<sup>47</sup> Hvis der er gået længere tid, tjekker Divisionsforeningen, at spilleren ikke har informeret klubben om, at han ønsker at fragå kontrakten.<sup>48</sup>

<sup>42</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.2, 2. pkt.

<sup>43</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.6, 1. pkt.

<sup>44</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.6, 2. pkt.

<sup>45</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 98 (2016) § 1.

<sup>46</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 99 (2016) § 1.

<sup>47</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt.

<sup>48</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 3. pkt.



Divisionsforeningen skal have modtaget kontrakten og alle øvrige dokumenter inden overgangsperiodens udløb,<sup>49</sup> for at en spillerkontrakt, som indebærer et klubsifte, kan betragtes som rettidigt modtaget af Divisionsforeningen. Dette gælder fx korrekt underskrevne spillerkontrakter, lejeaftaler og aftaler om ophør af en igangværende aftale mellem spilleren og en anden klub, som skal være modtaget inden for overgangsperioden for, at en ny kontrakt kan godkendes.

### **8.8.2 Fejl og mangler i kontrakten**

Hvis Divisionsforeningen har modtaget en underskrevet kontrakt og eventuelle bilag inden for overgangsperioden, vil kontrakten blive regnet for rettidigt modtaget uanset, at der måtte være sket mindre fejl i udfærdigelsen af kontrakten, eller at kontrakten er lettere mangelfuld. Det påhviler i den situation parterne (klub og spiller) at udbedre samtlige fejl og mangler i kontrakten senest en uge efter at være blevet gjort opmærksom herpå. Større fejl, som ikke kan udbedres, fx indgåelse af en spillerkontrakt med en spiller under 15 år, vil resultere i, at kontrakten afvises.

### **8.8.3 Sagsbehandlingstid**

Divisionsforeningen skal inden for 30 dage fra underskrivelsestidspunktet have godkendt kontrakten.<sup>50</sup> Klubberne kan dog forvente en væsentligt forkortet sagsbehandlingstid under hensyntagen til deres mulighed for at handle nationalt og internationalt samt afviklingen af nationale og internationale turneringer. Divisionsforeningen vil i alle tilfælde tilstræbe en sagsbehandling inden næste spillerunde.

I spidsbelastningsperioder må klubberne forvente et autosvar pr. mail med bekræftelse på rettidig modtagelse af kontrakten, og at den vil blive godkendt hurtigst muligt.

### **8.8.4 Spilleberettigelse**

En spiller er først spilleberettiget, når betingelserne for spilleberettigelse er opfyldt, herunder at reglerne om overgangsperioder og klubsifte er overholdt, klubben har modtaget hans spillercertifikat, og han er registreret i KlubOffice som meldt ind i klubben.

DBU skal i øvrigt have anmodet et udenlandsk forbund om spillerens spillercertifikat (ITC) i FIFA TMS, inden transfervinduet lukker, ellers vil transferen ikke blive gennemført. Det er ikke nødvendigt at uploade en af Divisionsforeningen godkendt kontrakt i TMS, blot en underskrevet kontrakt.

Klubben skal have anmodet om spillercertifikatet i KlubOffice, hvis den afgivende klub er en dansk klub, inden for transfervinduet.

Spilleren skal desuden for at være spilleberettiget være behørigt anført på klubbens spillerliste A, som skal sendes ind til Divisionsforeningen inden udløbet af overgangsperioden, med mindre han kan stå på klubbens spillerliste B i henhold til propositionerne for den pågældende turnering.

<sup>49</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt. og DBU Cirkulære nr. 96 (2015) § 2.6.

<sup>50</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 5.3.



### **8.9 Hvad betyder en godkendelse hos Divisionsforeningen?**

Divisionsforeningen foretager en administrativ godkendelse af spillerkontrakterne. I den forbindelse tjekker Divisionsforeningen, at spillerkontrakten er indgået i overensstemmelse med Overenskomsten og FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens regler.

Det påhviler dog parterne til enhver tid at sikre, at kontrakten er i overensstemmelse med gældende dansk ret, Overenskomsten og fodboldens øvrige regler, herunder FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens til enhver tid gældende regler. Dette er til enhver tid parternes ansvar.

Kontrakten er forpligtende inter partes, når parterne har underskrevet den. Kontraktens gyldighed og ikrafttræden i forhold til spilleberettigelse i nationale og internationale turneringer er betinget af, at den er godkendt af Divisionsforeningen. Dette gælder også eventuelle bilag og skriftlige ændringer samt ophørsaftaler.

**Tjekliste til brug ved godkendelse af spillerkontrakten**

<b>Følgende tjekkes af Divisionsforeningens administration, når kontrakter modtages til godkendelse. Derfor bedes klubberne være særligt opmærksomme på nedenstående ved kontraktudfærdigelsen.</b>	
Kontrakten indeholder de nødvendige kontaktoplysninger, herunder særligt navn på klub og spiller samt e-mailadresser til retursending.	
Spillerens fødselsdato er anført.	
Spilleren er ikke under 15 år på kontraktindgåelsestidspunktet.	
Kontraktens startdato er først på et tidspunkt, hvor en eventuel aftale om ophør med en afgivende klub er trådt i kraft, eller hvor spillerens seneste kontrakt er udløbet.	
Kontraktens udløbsdato falder enten på den 30.06. eller 31.12.	
Kontraktens varighed overstiger ikke den maksimale varighed for mindreårige spillere og bibeskæftigede (3 år) eller for spillere, som er fyldt 18 år (5 år).	
Klubben har kontraktfodboldtilladelse.	
Det er anført, hvor spilleren senest har været spilleberettiget, samt om han senest var amatør eller kontraktspiller.	
Ansættelsesform er anført.	
Moderklub er anført.	
Kontrakten indeholder oplysninger om træningsforpligtelse (træningskategori).	
Lønnen opfylder minimumskravene i henhold til Overenskomsten for den pågældende ansættelsesform og dennes varighed.	
Særlige aftaler om klubskitteforhold er anført og strider ikke mod Overenskomsten eller FIFA, DBU eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler.	
Kontrakten indeholder ikke forlængelses- eller forkortelsesoptioner, som klubben kan gøre gældende.	
Kontrakten er underskrevet af kontraktparterne. Den, der underskriver for klubben, er på forhånd meldt som underskriftsberettiget.	
Forældremyndighedens indehaver har medunderskrevet kontrakten, hvis spilleren er under 18 år.	



En evt. agent er anført, og dennes underskrift fremgår på kontrakten.	
Vedkommende agent er registreret ved DBU, og der foreligger en gyldig repræsentationsaftale mellem agenten og den part, han har repræsenteret.	
En evt. dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftale er medsendt kontrakten, hvis agenten har repræsenteret begge parter i kontraktindgåelsen. (Aftalen skal indeholde udtrykkeligt samtykke fra parterne til dobbeltrepræsentation, herunder at man er informeret om aktuelle og potentielle interessekonflikter, hvem der oppebærer agentens honorar for hhv. klub- og spillerrepræsentation, kontraktparternes, inkl. agentens, underskrift samt forældermyndighedshaverens underskrift, hvis spilleren er under 18 år). Der skal desuden indsendes en dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftale til DBU sammen med repræsentationsaftalerne.	
Der er ingen uklarhed omkring vilkår, som er en forudsætning for kontraktens godkendelse.	
Aftalte vilkår i kontrakten og evt. tillæg er ikke i modstrid med Overenskomsten eller FIFA, DBU eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler.	
Kontrakten er ikke fraveget på punkter, hvor den er ufravigelig, kun hvor der udtrykkeligt er angivet, at andet kan aftales.	
Kontrakten er indsendt til godkendelse rettidigt, dvs. senest 7 dage efter underskrivelsestidspunktet.	